Утверждено:
Профсоюзным собранием
От «29» 01 2019г.
Председатель ПК МДОУ ЦРР
д/с №28 «Красная Шапочка»
И.А.Прасолова

ПОЛОЖЕНИЕ

Первичной профсоюзной организации

МДОУ ЦРР д/с №28 «Красная Шапочка»

г.Новоалександровск 2019г.

I.

II. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Положение первичной профсоюзной организации ДОУ (далее – Положение) разработано в соответствии с пунктами 22, 32, 33, 34, 35, 42.9 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза) и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации, действующим в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

Первичная профсоюзная организация ДОУ является структурным подразделением Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз).

Первичная профсоюзная организация ДОУ объединяет воспитателей и других работников, являющихся членами Профсоюза, и состоящих на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации ДОУ.

Первичная профсоюзная организация ДОУ является общественным объединением, созданным в форме общественной, некоммерческой организации по решению учредительного профсоюзного собрания и по согласованию с выборным коллегиальным органом районной организации Профсоюза.

Первичная профсоюзная организация ДОУ создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне ДОУ при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями, общественными и иными организациями.

Первичная профсоюзная организация ДОУ действует на основании Устава Профсоюза, Положения соответствующей районной организации Профсоюза, Положения первичной профсоюзной организации ДОУ и иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации (далее – законодательство РФ), нормативными актами органов местного самоуправления, решениями руководящих органов соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

III. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ДОУ

Основной целью первичной профсоюзной организации ДОУ является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза при взаимодействии с работодателем и объединением работодателей, органами местного самоуправления, общественными и иными организациями ДОУ.

Задачами первичной профсоюзной организации ДОУ являются:

Объединение усилий и координация действий членов Профсоюза по реализации решений Съездов и выборных органов Профсоюза, соответствующей территориальной организации Профсоюза по представительству и защите

индивидуальных и коллективных социально-трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов членов Профсоюза на уровне ДОУ.

Содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации ДОУ.

Представительство интересов членов Профсоюза в органах управления ДОУ, органах местного самоуправления, общественных и иных организациях.

Обеспечение членов Профсоюза правовой и социальной информацией.

Для достижения уставных целей и задач профсоюзная организация через свои выборные органы:

Ведет коллективные переговоры, заключает коллективный договор с работодателем на уровне ДОУ содействует его реализации.

Принимает участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права педагогов и других работников, а также по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных программ на уровне ДОУ и другим вопросам в интересах членов Профсоюза.

Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и здоровья, а также контроль за выполнением коллективного договора.

Организует оздоровительные и культурно-просветительные мероприятия для членов Профсоюза и их семей, взаимодействует с органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения работников, организации туризма, массовой физической культуры.

Оказывает методическую, консультационную, юридическую и материальную помощь членам Профсоюза.

Осуществляет обучение профсоюзного актива, правовое обучение членов Профсоюза.

Организует прием в Профсоюз и учет членов Профсоюза.

IV. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ДОУ

Руководящими органами первичной профсоюзной организации ДОУ являются: собрание, профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации ДОУ (далее - профсоюзный комитет), председатель первичной профсоюзной организации ДОУ.

Контрольно-ревизионным органом первичной профсоюзной организации ДОУ является ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации ДОУ (далее - ревизионная комиссия).

Высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации ДОУ является собрание, которое созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Полномочия собрания:

Принимает Положение о первичной профсоюзной организации ДОУ, вносит в него изменения и дополнения.

Вырабатывает приоритетные направления деятельности и определяет задачи первичной профсоюзной организации ДОУ на предстоящий период, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза, решений выборных профсоюзных органов.

Формирует предложения и требования к работодателю соответствующим органам местного самоуправления об улучшении условий труда, социально-экономического положения и уровня жизни воспитателей и других работников образования.

Избирает делегатов на конференцию соответствующей территориальной организации Профсоюза, делегирует своих представителей в состав соответствующего территориального комитета (совета) организации Профсоюза.

Дата созыва и повестка дня собрания сообщаются членам Профсоюза не позднее чем за 15 дней до начала работы собрания.

Собрание считается правомочным (имеет кворум) при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете.

.

Полномочия профсоюзного комитета:

Осуществляет руководство и текущую деятельность первичной организации Профсоюза в период между собраниями, обеспечивает выполнение решений выборных органов соответствующих вышестоящих организаций Профсоюза работников народного образования и науки.

Созывает профсоюзное собрание.

Представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с администрацией (*уполномоченными лицами*) ДОУ.

Принимает решение о вступлении в коллективные переговоры с работодателем по заключению коллективного договора.

Организует сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до членов Профсоюза, организует его обсуждение.

На равноправной основе с работодателем образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости - примирительную комиссию для

урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультационную и иную помощь своим представителям на переговорах.

Инициирует проведение общего собрания трудового коллектива для принятия коллективного договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением.

Согласовывает принимаемые работодателем локальные акты учреждения, касающиеся трудовых и социально-экономических прав работников.

Осуществляет контроль за предоставлением работодателем своевременной информации о возможных увольнениях, соблюдением установленных законодательством социальных гарантий в случае сокращения работающих, следит за выплатой компенсаций.

Осуществляет общественный контроль за соблюдением работодателем норм и правил охраны труда в ДОУ, заключает соглашение по охране труда. В целях организации сотрудничества по охране труда создается совместная комиссия, в которую на паритетной основе входят представители профсоюзной организации и администрации ДОУ.

Обеспечивает профсоюзный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых.

Избирает уполномоченного по охране труда по соблюдению законодательства о труде и правил по охране труда, руководит их работой.

Организует прием в Профсоюз новых членов, выдачу профсоюзных билетов, ведет учет членов Профсоюза, организует статистическую отчетность в соответствии с формами, утверждаемыми ЦК Профсоюза.

Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раз в месяц.

4.11.15 Руководство деятельностью первичной профсоюзной организации в период между заседаниями профсоюзного комитета осуществляет председатель первичной профсоюзной организации ДОУ.