

Отчет о проделанной работе за 2015 учебный год

В членстве профсоюзной организации МДОУ ЦРР д/с № 28 «Красная Шапочка» состоит 34 человека, что составляет охват профсоюзным членством 100 % от числа работающих.

Профсоюзная организация создана с целью повышения социальной защиты работников детского сада, которая живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников. Вся работа проводилась в соответствии с планом профсоюзного комитета детского сада, базировалась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации. Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профком (с 01.07.2015 года)

Состав профсоюзного комитета:

- Председатель профкома – Шапринская Наталия Николаевна.
- Заместитель председателя – Суханова Тамара Владимировна.
- Секретарь профкома – Моисеева Елена Михайловна.
- Уполномоченный по СС – Галюнина Виктория Витальевна.
- Председатель культурно-массового сектора – Клеенкина Ирина Юрьевна.
- Уполномоченный по охране труда – Прасолова Инна Александровна.

За отчетный период состоялось 5 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие вопросы: премирование членов коллектива ДОУ ко Дню дошкольного работника, к Новому году, распределение стимулирующих выплат.

Профком утверждает структуру профсоюзной организации, анализирует состояние ее дел, осуществляет работу постоянно действующих комиссий. Профактив строит свою работу на основе планирования, которое утверждается на общем собрании. При разработке плана основой служат такие документы, как Устав профсоюза; Положение о первичной профсоюзной организации; Постановления вышестоящих профорганов и др.

Составляя план на год, профактив делает акцент на следующие вопросы:

- ✓ Заключение коллективного договора, соглашения по охране труда и контроль за их выполнением.
- ✓ Контроль за соблюдением трудового законодательства.
- ✓ Оказание юридической, материальной, консультативной помощи членам профсоюза.
- ✓ Проведение собраний.
- ✓ Организация и проведение культурно-массовых мероприятий.
- ✓ Улучшение условий труда и техники безопасности.
- ✓ Организация работы с молодыми педагогами.
- ✓ Информационная деятельность профкома.
- ✓ Организация оздоровления и отдыха работников и членов их семей.

В дошкольном учреждении уделяется большое внимание охране труда и технике безопасности. На совместных заседаниях профсоюзного комитета разрабатывается план, который включает в себя разработку мероприятий по улучшению условий охраны труда, предупреждение производственного травматизма, профессиональных заболеваний, оказание организационно - методической помощи по выполнению запланированных мероприятий.

Важная роль по мотивации профсоюзного членства отводится социальному партнерству. Вся работа профсоюзной организации проводится в тесном сотрудничестве с администрацией ДОУ – взаимоподдержка, взаимовыручка – сегодня это определяет стиль взаимоотношений между руководителем и профкомом. Профком принимает участие в регулировании трудовых отношений,

согласовании нормативных и локальных документов, распределение фонда стимулирования, обобщения передового педагогического опыта. Благодаря сотрудничеству, 01 декабря 2015 года был принят новый коллективный договор на 2015-2018 годы, учитывающий все права и обязанности каждого члена коллектива.

В ДОУ создаются условия для профессионального роста педагогического состава. Это особенно важно на современном этапе, так как рынок труда диктует повышенные профессиональные требования к педагогам. Меняется система взаимоотношений педагогов в коллективе, она выходит на уровень социального партнерства. Стилем жизни для многих педагогов становится участие в различных конкурсах, проектах.

В настоящее время мотивацией членства в профсоюзной организации становится средство защиты трудовых прав и интересов. Также работа ПК направлена на помощь в образовании и аттестации педагогов ДОУ.

Девиз профсоюзов «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и воспитатели, и обслуживающий персонал - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников и воспитанников ДОУ, их вакцинация. В ДОУ ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства посредством газеты «Мой профсоюз».

Большая работа была проведена по организации культурно-массовых мероприятий:

- ✓ Ко Дню дошкольного работника, к Новому году были организованы поздравления с чаепитием;
- ✓ Получение новогодних гостинцев членами профсоюза;
- ✓ Организовано освещение всех помещений и территории ДОУ священником Николаем Гулейко;
- ✓ Ко Дню Победы в нашем детском саду была организована встреча с ветеранами ВОВ и тружениками тыла: Винда Анатолий Андреевич, Беломестнов Алексей Федорович, Козуб Екатерина Ивановна. Силами коллектива провели концерт, который прошёл в доброй, радушной обстановке. Именно на таком мероприятии чувствуется преемственность поколений.
- ✓ Поздравили всех юбиляров: Г.Н.Левченко, С.А.Алексееву.

Профсоюзная организация ДОУ совместно с администрацией принимает активное участие в коллективных действиях.

Мы участвовали в Первомайских митингах под лозунгом – «Растет квартплата – должна расти зарплата!»

В рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2015 года в городе Изобильном состоялся Митинг, где приняла участие председатель профсоюзной организации МДОУ ЦРР № 28 «Красная Шапочка» Шапринская Наталия Николаевна.

Также было проведено профсоюзное собрание в МДОУ ЦРР № 28 «Красная Шапочка», на котором были рассмотрены и поддержаны «Актуальные требования Общероссийского Профсоюза образования», а также Заявление Федерации Независимых Профсоюзов России «Правительство экономит на бедных».

Отчетный период для нашей профсоюзной организации был плодотворным и результативным. Однако остались еще нерешенные проблемы. Остается низкой заработная плата работников.

Из минимального размера оплаты труда должны быть исключены компенсационные и стимулирующие выплаты.

Мы должны совместными усилиями выступать за обеспечение достойной заработной платы, добиваться справедливого распределения результатов труда, установления МРОТ, обеспечивающего потребности работников и их семей; установления размеров должностных окладов (ставок) заработной платы работников не ниже федерального минимального размера оплаты труда (МРОТ).

У профсоюзного комитета есть, над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства в ДОО.

Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДОО – престижной.

Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – очень важно!

Отчет подготовила председатель первичной профсоюзной организации МДОУ ЦРР д/с № 28 «Красная Шапочка» Шапринская Наталия Николаевна.